

## 2026년 제8차 충남사회서비스원 본부 정규직(공무직) 직원 공개채용 2차 재공고

「충남사회서비스원」에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 공개모집 하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 4월 29일

충남사회서비스원장

### 1 채용분야 및 인원

구분	채용분야	채용인원	주요 직무내용
청소년상담 복지센터 (일시보호소)	생활지도상담원 (공무직)	1명	<ul style="list-style-type: none"><li>• 1388전화상담 및 사이버상담</li><li>• 긴급구조 및 야간 전화상담</li><li>• 입소 청소년 관리</li><li>• 일시보호소 시설관리 및 운영</li><li>• 기타 청소년상담복지센터에 관한 사항 등</li></ul>

### 2 근무조건

구분	채용분야	근무조건	
청소년상담 복지센터 (일시보호소)	생활지도 상담원 (공무직)	고용형태	무기계약직(수습기간 6개월) ※ 수습기간: 최초 임용일로부터 6개월(수습기간 내에 근무태도, 직무수행능력 등 근무성적평정을 통해 무기계약직 임용 여부 확정)
		임용일	2026. 6. 1.(월)
		근무시간	야간 및 공휴일 근무 3인 교대 근무(평일~토요일 야간, 공휴일) ※ 평일 21:00~익일 09:00(휴게시간 2시간) 토요일 17:00~익일 09:00(휴게시간 2시간) 공휴일 09:00~익일 09:00(휴게시간 3시간 30분) ※ 사업 수행 여건상 근무시간 등 여건 변동될 수 있음
		근무지	충남사회서비스원 청소년상담복지센터 및 일시보호시설(충남 천안시) ※ 사용자의 업무상 필요성이 인정되는 경우에는 근무장소가 변경될 수 있음
		보수	청소년사업안내 지침에 따름 - 2026년 시간당 최저임금(10,320원)이상

### 3 응시자격

#### 1. 공통자격

- 기준 일: 공고일 전일
- 연 령: 18세 이상 60세 이하인 자  
 ※임용일 기준 정년(60세)까지 1년 미만 남은 경우 응시 불가
- 성 별: 제한없음(단, 남자의 경우 병역필 또는 면제자)
- 거 주 지: 제한없음
- 「충남사회서비스원 인사규정」 제14조 결격사유(공통)
- 임용 예정일부터 정상 근무가 가능한 자

#### 2. 분야별 응시 자격기준

구 분	채용분야	자격기준
청소년상담 복지센터 (일시보호소)	생활지도 상담원 (공무직)	<p>다음의 어느 하나에 해당하는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 상담복지 분야 학사학위 이상을 취득한 사람으로서 청소년상담 복지 관련 업무를 수행할 수 있다고 시도지사가 인정하는 사람</li> <li>• 전문대학을 졸업하거나 이와 같은 수준 이상의 학력이 있다고 다른 법령에서 인정받은 사람으로서 청소년상담복지 관련 실무 경력이 1년 이상인 사람</li> <li>• 청소년상담사, 청소년지도사 또는 사회복지사로서 청소년상담복지 관련 실무 경력이 1년 이상인 사람</li> </ul> <p>비고</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 상담복지 분야란 상담학, 교육학, 심리학, 사회복지(사업)학, 아동(복지)학, 청소년(지도)학 및 상담복지와 관련한 분야를 말한다.</li> <li>• 청소년상담복지 관련 실무란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.                     <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 청소년 관련 기관·단체에서 청소년을 대상으로 상담복지에 관한 업무를 상근으로 수행하는 경우</li> <li>나. 중앙행정기관 또는 지방자치단체의 청소년 관련 부서에서 청소년 정책 관련 업무를 상근으로 수행하는 경우</li> </ul> </li> <li>• 실무경력이라 함은 주40시간 근무 경력을 뜻하며, 시간제 근무자의 경우 해당 근무시간에 비례하여 인정</li> </ul>

### 3. 우대사항(가점)

구 분	대 상 자	점 수
지역인재 우 대	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최종학력(대학원 제외)의 소재지가 충남인 자 (예정자 포함)               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 단, 대전·세종·충북지역 소재 고등학교 또는 대학교 졸업(예정)자는 제외</li> </ul> </li> <li>• 충청남도 거주자               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공고일 전일 기준 충청남도 내에 연속하여 1년 이상 거주한 자로, 해당시험 최종시험일(면접시험 최종일)까지 계속하여 주민등록상 주소지가 충청남도 내로 되어 있는 자(동 기간 중 주민등록의 말소 및 거주불명으로 등록된 사실이 없어야 함)</li> </ul> </li> </ul> <p>※ 거주지 요건의 확인은 주민등록상 주소지만 인정되므로 반드시 “주민등록표” 확인 필요</p>	3점
장 애 인	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 상의 장애인</li> </ul>	5점
법령에 의한 취업지원 대상자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조</li> <li>• 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조</li> <li>• 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조</li> <li>• 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조</li> <li>• 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조</li> <li>• 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9</li> </ul>	5~10%

※ 취업지원대상자의 가산점을 받아 합격하는 인원은 채용 분야별로 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없음. 다만 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항)

※ 취업지원대상자의 가산점을 받아 합격하는 인원은 **모집 부문별 4명 이상 채용하는 경우에만 가산점 부여**함. 다만 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함(「충남사회서비스원 인사규정 시행규칙」 제18조)

※ 취업지원대상자 여부 및 가산비율은 본인이 사전에 국가보훈부 및 지방보훈청에 확인해야 함  
(보훈상담센터 ☎1577-0606)

※ 가산점은 유리한 것 중 하나만 적용

## 4

## 제출서류

제출서류		인정기준	제출 시기
공 통 (필수)	응시원서	• 온라인 서식 및 자체양식에 의거 제출	서 류 전형시
	자기소개서	• 온라인 서식 및 자체양식에 의거 제출	
	개인정보동의서	• 개인정보동의서 양식 다운로드하여 작성 후 제출 ※ 지원자의 자격증명, 확인을 위해 개인정보 및 개인정보 제3자 제공 동의를 구할 예정이며, 거부 시 응시불가	
해당자	자격증사본	• 자격증(응시자격기준에 적합한 자격증, 원본대조필) ※ 공고일 전일까지 최종합격자 발표가 완료된 자격만 인정 ※ 원본 지참	면 접 전형시
	졸업증명서	• 졸업증명서(응시자격기준에 적합한 졸업증명서 및 최종학력 증명서) ※ 대학원 졸업자의 경우 대학교 졸업증명서 함께 제출	
	경력증명서	• 관련분야 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서 ※ 경력(재직) 증명서가 건강보험자격득실확인서로 일치하는 경력만 인정 ※ 근무기간, 근무시간, 상근직 여부, 직위, 직급 및 담당업무 등 정확히 기재하고 발급 확인자 서명 및 연락처 기재	
	지역인재	• 졸업증명서(학교명, 주소 표기) ※ 최종학력을 확인할 수 있는 증명서 제출 ※ 최종 학력*(대학원 제외)의 소재지가 충남인 자(예정자 포함) * 최종학력 기준이므로 충남 소재 고등학교를 졸업하였다 라도 이후 도 이외 소재의 대학을 졸업한 경우에는 지역인재에 해당하지 않음 ** 지역인재는 공고일 전일 기준 '충청남도 행정구역'을 기준으로 판단하며, 대학명과는 무관  • 주민등록초본 ※ 주요 인적사항을 블라인드 처리하여 제출 ※ 거주 기간 확인이 가능하도록 반드시 '주소 변동 사항'을 '전체 포함'(또는 공고일 전일 기준 1년 이상 포함)을 선택하여 발급받아야 하며, 미포함 시 지역인재 가점 대상에서 제외	서 류 및 면 접 전형시
장애인 증명서	• 「장애인복지법 시행규칙」에 따른 장애인 증명서		
취업지원대상자 증명서	• 국가보훈부 및 정부24 등에서 발행한 증명서		

※ 응시원서 및 자기소개서 작성 시, **블라인드 채용을 위하여 연령, 성별, 출신지역, 학력 등이 노출되지 않도록 주의**하며, 노출 시 불이익이 발생할 수 있음.

※ 면접전형 당일 응시자격, 가산점 등을 증빙할 원본 확인(원본과 사본 동시 지참하여 사본 제출 가능) 미제출시 응시 자격, 가산점 등이 인정되지 않음.

※ 최종합격자에 한하여 제출 서류 추가 될 수 있음.

※ 모든 제출 서류 공고일 이후 발급분 인정

## 5 전형 일정 및 기준

### 1. 채용전형 일정

구 분	일 정	내 용
채용공고	2026. 4. 29.(수) ~ 5. 10.(일)	본원 홈페이지 등
원서접수	2026. 4. 29.(수) ~ 5. 10.(일) 18:00까지	채용 홈페이지 온라인 접수 ( <a href="https://cnpass.fairyhr.com/">https://cnpass.fairyhr.com/</a> )
1차 서류전형	2026. 5. 12.(화) 예정	적격여부 등 심사
1차 서류전형 발표	2026. 5. 14.(목)	본원 홈페이지(cn.pass.or.kr)
2차 인적성검사 (온라인)	2026. 5. 16.(토) 예정	서류전형 합격자 별도 안내
3차 면접전형	2026. 5. 19.(화) 예정	적격자 없을 경우 채용하지 않 을 수 있음
3차 면접전형 합격자 발표	2026. 5. 21.(목)	본원 홈페이지(cn.pass.or.kr)
임용후보자 등록	2026. 5. 26.(화) ~ 5. 27.(수) 16:00까지	
최종합격자 안내	2026. 5. 28.(목)	별도 안내
임용예정일	2026. 6. 1.(월) 예정	

※ 전형별 세부일정은 상황에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 공지 예정

### 2. 채용전형 단계 및 기준

#### ① 채용공고 및 접수

- 공고기간: 2026. 4. 29.(수) ~ 2026. 5. 10.(일) / 12일간
- 접수기간: 2026. 4. 29.(수) ~ 2026. 5. 10.(일) 18:00까지
- 접수방법: 채용 홈페이지 통한 온라인 접수(<https://cnpass.fairyhr.com/>)

※ **우편, 방문접수 불가**하며 온라인 접수마감일에 지원자 폭주로 접수되지 않을 수 있으므로 미리 접수 요망

## ② 1차 서류전형

- 심사일: 2026. 5. 12.(화) 예정
- 서류심사위원: 2명
- 심사내용: 채용 응시자격 기준 등 적격여부 심사 등
- 선발인원: 채용예정인원의 5배수 이내
- 서류전형 합격자 선정 기준
  - ▶ 5배수 이하의 경우 적격 여부 심사

구 분	심 사 기 준
자격	• 공고일 전일 기준 자격 등 응시자격 충족한 자
기타사항	• 자기소개서에 비속어 사용하거나 특정 문자만을 반복 기재, 공란의 경우 부적격

- ▶ 5배수 초과인 경우 심사기준에 의해 합격자 선발
  - 총점의 60점 이상 득점한 자 중에서 고득점자 순으로 선발
  - 심사 결과 동점자(소수점 이하 둘째자리 계산) 발생 시 모든 동점자 합격자로 처리

구 분	심 사 기 준
정량평가(40점)	• 자격사항, 교육사항 등
정성평가(60점)	• 응시원서의 충실성, 직무 적합성(직무능력 향상 노력), 발전가능성 등

※ 전형분야에 따라 평정 요소·점수 등을 조정하여 실시할 수 있음(인사규정 시행규칙 제12조)

- 유의사항: 서류심사는 지원서에 기재사항으로 심사하고, 추후 면접시험 시 제출된 서류 등의 허위 기재 및 기재 착오 등이 있을 시에는 합격이 취소될 수 있음

## ③ 2차 인·적성 검사

- 일 시: 2026. 5. 16.(토) 예정
- 검사대상: 서류전형 합격자
- 시험방법: 온라인(개별 접속 후 실시)
  - 제출된 응시자 메일 주소로 검사 URL 통보 예정(PC로만 접속 가능)
- 선발인원: 인·적성 검사 응시자(미응시자는 불합격)
  - 인·적성 검사 결과는 면접전형 참고자료로 활용
  - 인성검사(310문항 45분), 적성(직무능력)검사(55문항 60분)
  - 외부 위탁 업체에서 출제 및 채점
  - 인·적성 검사 응시하지 않을 경우 불합격

#### ④ 3차 면접전형

- 일 시: 2026. 5. 19.(화) 예정
- 면접대상: 인·적성 검사 응시자
- 면접심사위원: 3명
- 면접방법: 면접위원별 질의응답식 심층 면접(구조화 면접으로 경험 및 상황면접)
- 면접장소: 충남사회서비스원 예정(충남 예산군 삼교읍 예화로 10-22, 5층)
- 평가항목별 배점기준

계	품행,성실성 및 직업윤리	의사소통력 및 대인관계성	의지력 및 발전가능성	전공 및 실무경력	전문지식 및 응용능력
100점	20점	20점	20점	20점	20점

- 합격기준: 면접위원 합산 점수에 가산점을 더하여 평균한 점수가 60점 이상인 자 중 고득점자 순(소수점 둘째자리 절사)
  - 면접시험 결과 동점자 발생시 ① 취업지원대상자 ② 서류전형 고득점자(가산점 제외)
- 최종합격자가 결정된 후 고득점자 순으로 예비합격자 순번 부여
- 합격자의 임용 결격사유 및 임용 포기 등으로 결원 발생 시 후순위 합격자에 대해 예비합격자로 결정할 수 있음(유효기간: 최종 합격자 발표일로부터 6개월 이내)
- 블라인드 채용 준수 ※ 면접 당일 면접관 사전교육 시행
  - 면접위원에게 응시자의 출신지역, 가족관계, 학력 등 정보제공 금지
  - 면접위원은 응시자의 인적사항에 대한 질문 금지
- ※ 면접전형 당일 응시자격(필수서류), 가산점 등을 증빙할 원본 제출. 미제출시 응시자격, 가산점 등 미인정 및 합격이 취소될 수 있음.

#### ⑤ 면접전형 합격자 발표 및 등록

- 일 시: 2026. 5. 21.(목) 예정
- 등록서류: 기본증명서, 가족관계증명서, 주민등록등·초본(병역사항 포함), 최종학력 졸업증명서, 자격증 사본(원본 대조), 채용신체검사서 및 신체검사서 영수증, 경력증명서 및 건강보험자격취득확인서(해당자), 통장사본(급여), 성범죄조회 동의서 및 아동학대 관련 범죄경력조회동의서, 가족채용 제한 여부 확인서

※ 모든 서류는 공고일 이후 발급서류 제출

※ 채용신체검사서는 공고일 이후 검진으로 마약검사 및 정신질환 유무가 포함되어야 함. 공무원

채용신체검사서 준용 가능

※ 채용신체검사서 영수증은 단순 카드결제 영수증이 아닌 진료비세부내역서 등 영수증 요청

○ 임용등록일: 2026. 5. 26.(화) ~ 5. 27.(수) 16:00까지 / 경영지원팀

※ 접수시간: 평일 09:00 ~ 16:00 (점심시간 12:00 ~ 13:00 제외)

○ 등록서류 검토

- 결격사유 해당 여부 확인(사실확인서)
- 입사지원서와 제출서류 내용 사실 여부 확인
- 채용신체검사서를 통한 건강상태 적합 여부 확인 등

○ 합격취소

- 합격자 통지 후라도 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나 채용신체검사서, 결격사유, 응시자격 검증 등을 통하여 임용하기에 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격 취소
- 채용과 관련하여 인사 청탁 등 부정이 발견된 경우 불합격 처리함은 물론 합격 및 채용을 입사 후에도 취소

○ 예비합격자 ※ 유효기간: 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내

- 채용인원 1명: 채용인원의 2배수
- 채용인원 2명 이상: 채용인원의 1배수

## ⑥ 최종 합격자 안내

○ 일 시: 2026. 5. 28.(목) 예정 ※ 개인별 안내

※ 임용 후라도 각종 증명이 사실과 다를 경우 합격 취소됨

## ⑦ 입 용

○ 일 시: 2026. 6. 1.(월) 예정

## 6

## 유의사항

- 응시원서 접수는 채용홈페이지를 통해서 진행하며, 응시자는 응시자격 기준에 적합한지 확인하시고 접수바랍니다. 접수마감일 이후에는 원서 수정 및 접수가 불가합니다.
- 본 채용은 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 응시원서 및 자기소개서 작성 시 응시자의 학력, 연령, 출신지, 성별, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 내용을 일절 기재해서는 안됩니다.  
(※ 위반 시 불이익을 받을 수 있음)  
※ 단, 「개인정보수집·이용 및 제3자 제공 동의서」로 면접대상자 신원확인 과정에 따라 사전 동의 절차를 거쳐 개인정보 수집을 할 수 있음.
- 본 계획 및 일정은 충남사회서비스원 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경할 경우 시험기일 7일 전까지 변경된 사항은 홈페이지에 공고합니다.
- 응시원서 작성 시 반드시 증빙이 가능한 사항을 기재하시기 바라며, 추후증빙 자료(경력증명서, 자격증 사본 등) 제출이 불가하거나, 제출 자료가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있으니, 응시원서 작성에 유념하시기 바랍니다.
- 응시원서 기재사항이 사실과 다를 경우, 구비서류 미제출 등 과실유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되고, 임용된 경우에도 제출서류에 허위사실이 있거나 신원조회 등을 통하여 결격사유가 발생하면 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 외국어로 기재된 서류의 경우 공증 받은 한글번역본을 첨부하여 제출하시기 바랍니다.
- 전형 단계별 합격자, 제출서류 등은 채용 홈페이지에 게시될 예정이며, 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이므로 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 응시원서 상의 이메일, (휴대)전화번호 누락이나 기재착오 및 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 부정합격이 확인된 경우 합격이 취소될 수 있으며, 이 경우 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시가 제한됩니다.
- 예비합격자는 최종합격자 임용포기 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 임용하며, 임용사유 발생 시 예비합격자 순위에 따라 해당자에게 개별통보 합니다.
- 적격자가 없다고 판단되는 경우, 선발하지 않을 수 있으며 채용인원이 감소

될 수 있습니다.

- 본 채용공고 내 지원분야를 달리하여 중복지원할 수 없고, 지원시 채용 예정 분야를 반드시 확인하여 지원하시기 바랍니다.
- 응시자가 채용예정 인원과 같거나 적을 경우(응시자가 없을 경우 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있으며(기제출된 원서는 재공고 시 재작성하여 지원하여야 함), 다시 공고했을 경우에도 응시자가 채용예정인원과 같거나 적을 경우에는 업무의 공백을 최소화하기 위해 서류전형 채용 절차를 진행할 수 있습니다.
- 최종합격자가 채용인원에 미달 되거나 적격자가 없어 합격자를 선발하지 않을 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 면접당일은 신분증(주민등록증, 유효한 여권, 운전면허증), 자격증 사본(원본도 지참, 원본과 대조)을 지참하시고 면접시간 10분전 면접 장소에 도착하여야 합니다.
- 채용 여부가 확정된 이후 응시자(최종합격자 제외)의 채용서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 동법 시행령에 따라 최종합격자 발표 이후 14일 이내 응시자 본인이 채용서류 반환 신청 가능합니다.
  - 청구방법 : 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 별지 제3호 서식을 작성 후 방문 또는 이메일(simnary1@cn.pass.or.kr)로 제출(이메일 제출시 유선으로 연락 바람)
  - 반환방법 : 등기우편 발송 또는 직접 수령
    - ※ 응시자가 청구한 날로부터 14일 이내 청구서 상에 지정한 장소로 등기우편 발송(비용 본인 부담) 또는 직접수령
- 채용 결과에 대한 이의가 있는 경우 이의신청서 작성 후 이메일(simnary1@cn.pass.or.kr)로 송부(이메일 제출시 반드시 유선으로 연락 바람), 이의신청 내용 확인 후 해당 내용에 대하여 개별 통보합니다.
- 문의사항: 충남사회서비스원 채용담당자(☎ 041-330-2423)

구 분	결격사유
<p style="text-align: center;"><b>충남 사회서비스원 인사규정</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 「충남사회서비스원 인사규정」 제14조               <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 피성년후견인 또는 피한정후견인</li> <li>2. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 않은 사람</li> <li>3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 않은 사람</li> <li>4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람</li> <li>5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람</li> <li>6. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람</li> <li>7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 않은 사람</li> <li>8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 않은 사람</li> <li>9. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조의 성폭력범죄(「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조 제1항 제1호는 제외한다) 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호의 아동·청소년대상 성범죄를 저지른 사람으로서 형 또는 치료감호를 선고 받고 확정된 후 그 형 또는 치료감호의 전부 또는 일부의 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 유예·면제된 날부터 10년이 지나지 아니한 사람</li> <li>10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조 제1항 제1호의 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람</li> <li>11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)                   <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄</li> <li>나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄</li> </ul> </li> <li>12. 사회복지법인과 사회복지시설 종사자로 재직하는 동안 시설이용자를 대상으로 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 및 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 저질러 금고 이상의 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형이 확정된 사람</li> <li>13. 사회복지사업 또는 그 직무와 관련하여 「아동복지법」 제71조, 「보조금 관리에 관한 법률」 제40조부터 제42조까지 또는 「형법」 제28장·제40장(제360조는 제외한다)의 죄를 범하거나 「사회복지사업법」을 위반하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람                   <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 5년이 지나</li> </ul> </li> </ol> </li> </ul>

구 분	결격사유
	<p>지 아니한 사람</p> <p>나. 형의 집행유예를 선고받고 그 형이 확정된 후 7년이 지나지 아니한 사람</p> <p>다. 징역형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 7년이 지나지 아니한 사람</p> <p>14. 「사회복지사업법」 제22조에 따른 해임명령에 따라 해임된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람</p> <p>15. 「사회복지사업법」 제26조에 따라 설립허가가 취소된 사회복지법인의 임원이었던 사람 (그 허가의 취소사유 발생에 관하여 직접적인 또는 이에 상응하는 책임이 있는 자로서 대통령령으로 정하는 사람으로 한정한다)으로서 그 설립허가가 취소된 날 부터 5년이 지나지 아니한 사람</p> <p>16. 「사회복지사업법」 제40조에 따라 시설의 장에서 해임된 사람으로서 해임된 날 부터 5년이 지나지 아니한 사람</p> <p>17. 「사회복지사업법」 제40조에 따라 폐쇄명령을 받고 3년이 지나지 아니한 사람</p> <p>18. 사회복지분야의 6급 이상 공무원으로 재직하다 퇴직한 지 3년이 경과하지 아니한 사람 중에서 퇴직 전 5년 동안 소속하였던 기초자치단체가 관할하는 시설의 장이 되고자 하는 사람</p> <p>19. 「정신건강증진 및 정신질환자 복지서비스 지원에 관한 법률」 제3조 제1호의 정신질환자</p> <p>20. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조 제1호의 마약류에 중독된 자</p> <p>21. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람</p> <p>22. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자로서 퇴직일로부터 5년이 지나지 아니한 사람</p> <p>23. 「공직자윤리법」 제17조제1항의 "취업심사대상자" 총남사회서비스원의 취업에 대한 관할 공직자윤리위원회의 취업승인을 받지 못한 자</p>